

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Kaupunginhallitus, § 468, 17.11.2025

Elinvoima- ja osaamislautakunta, § 119, 22.10.2025

§ 468

Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2026–2035

TRE:5358/14.05.00/2025

Kaupunginhallitus, 17.11.2025, § 468

Valmistelija / lisätiedot:
Salmi Pekka

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Mari Taverne, puh. 040 801 2686, työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaintoiminnan johtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2026–2035 hyväksytään.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Pekka Salmelle, työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saarelle ja palvelujohtaja Mari Tavernelle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön (2.9.2025) 14.1 § kohtien 16.–18. mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä on ohjata strategisesti merkittäviä työllisyys- ja elinkeinopolitiikan linjauksia sekä strategista korkeakoulupolitiikkaa. Hallintosäännön 14.2 § 1. kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunkistrategiaa toteuttavista merkittävistä strategisista ohjelmista ja suunnitelmista.

Tiedoksi

Regina Saari, Mari Taverne, Laura Ojanen

Liitteet

1 Kh 17.11.2025 Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2026–2035

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Elinvoima- ja osaamislautakunta, 22.10.2025, § 119

Valmistelijat / lisätiedot:
Saari Regina

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään kaupunginhallitukselle, että Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2026–2035 hyväksytään.

Perustelut

Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartan laatiminen vuosille 2026–2035 aloitettiin tammikuussa 2025. Tiekartta on jatkumoa Tampereen kaupungin kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategiselle ohjelmalle. Tiekartta linjaa määrälliset tavoitteet ja vaikuttavat toimenpiteet jo Tampereella asuvien kansainvälisten kuntalaisten työllistymisen edistämiseksi, Tampereen pitovoiman vahvistamiseksi ja uusien kansainvälisten osaajien houkuttelemiseksi valituista kohdemaista. Konsultteina työssä ovat Mikko Kesä Oy ja Innolink Research Oy. Tiekartta pohjautuu Tampereen seudun työllisyysstrategiaan ja se on yhteensovitettu Tampere Welcoming City -kehitysohjelman kanssa.

Tiekartan tavoitteiden saavuttaminen edellyttää laajaa yhteistyötä ja tiekartan valmistelussa on ollut mukana keskeisten sidosryhmien edustajat. Tiekartan laadintaprosessissa on hyödynnetty työpajamuotoista työskentelyä, pienempiä asiantuntijaryhmien kokouksia ja keskeisten toimijoiden ja sidosryhmien edustajien yksilöhaastatteluja. Yrityksien ja kansainvälisten tamperelaisten näkemyksistä koottiin laaja kyselyaineisto. Lisäksi tiekartan pohjalla on hyödynnetty kattavasti monipuolista tutkimus- ja selvitysaineistoa.

Elinvoima- ja osaamislautakunta on käsitellyt kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartan valmistelua 16.4.2025. Valmistelua on käsitelty kaupunginhallituksen kehittämiskokouksessa 1.9.2025.

Tiekartta asettaa vuosille 2026 - 2035 tavoitteet kansainvälisen työvoiman määrän kasvattamiseksi ja pitovoiman vahvistamiseksi. Keskiössä on työllisyysstrategian mukaisesti kysyntälähtöisyys: kansainvälisellä osaavalla työvoimalla vastataan alueen kysyntä- ja kärkealojen työvoimatarpeisiin. Tiekartan tavoitteena on, että yhä useampi yritys hyödyntää kansainvälistä osaavaa työvoimaa, alueen työmarkkinat vastaavat maahan muuttaneiden odotuksia ja työllistyminen on sujuvaa. Kestävää ja laadukasta työllisyysasteen nousua tavoitellaan maahan muuttaneiden yrittäjien, yritysten omistajien sekä ylimmän johdon ja asiantuntijoiden määrän kasvulla. Pitovoimaa tukee Tampereen kaupunkikuvan vahvuudet ja toimivat saavutettavat peruspalvelut.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tiekartan tavoitteet saavutetaan yhdessä laajan kumppaniverkoston kanssa seuraavilla toimenpidekokonaisuuksilla:

- Työllisyysstrategian painopistealueiden toimeenpano
 - Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen
 - Työmarkkinoiden toiminnan ja kohtaannon parantaminen
 - Yrittäjyyden ja pk-yritysten työllistämisen edellytyksien edistäminen
 - Sosiaalisesti ja eettisesti kestäväan työllisyyteen panostaminen
 - Yhteistyön ja tiedolla johtamisen edellytyksien parantaminen
- Palvelujen laajentaminen vastaamaan kansainvälisen työvoiman kasvua International House Tampereen brändiä, toimintamallia ja palveluja kehittämällä
 - Palvelut osana kansainvälisen osaamisen ja työvoiman houkuttelua
 - Palvelut turvaamassa sujuvia siirtymiä työmarkkinoille ja yrittäjyyteen
 - Palvelut yrityksille ja muille työnantajille
- KV-tilannekuvan ja erityisasiantuntemuksen vahvistaminen
 - Kärki- ja kysyntäalojen sekä pk-sektorin työvoimatarpeet kansainvälisen työvoiman tarpeiden näkökulmasta
 - Asiakasymmärrys ja kokemusperäinen tiedon kokoaminen: työnantaja- ja työnhakija-asiakkaat sekä opiskelijat
 - Osaajien houkutteluun ja kohdemaatyöhön liittyvä analytiikka. Suomen ja Tampereen vetovoimatekijöiden vaikutusten seuranta toteutuneeseen muuttoliikkeeseen.
 - Strategiayhteensopivuus verkostomaisessa toimintaympäristössä sekä kansallinen ja kansainvälisen tutkimustiedon hyödyntäminen
 - Lainsäädännön ja toimintaympäristön muutokset ja ilmiöiden hallinta sekä näihin liittyvät eettiset kysymykset
- Vastaanottavien ja vetovoimaisten työmarkkinoiden kehittäminen kansainvälisille osaajille
 - Aktiivista asian esillä pitämistä ja erillispalveluiden tuotteistamista: kansainväliset rekrytointimahdollisuudet näkyväksi osaksi työnantajille suunnattuja kaupungin ja työllisyysalueen työantajapalveluita sekä seudun ja kuntien elinkeinopalveluita
 - Yhden luukun kokonaisvaltaista palvelumallia KV-rekrytointitoimeksiantoihin, huomioiden yksityisten henkilöstöpalvelualan ja oppilaitosten toimintaedellytysten vahvistuminen
 - Tilannekuvan ylläpitämistä yritysten tarpeista sekä uudenlaista analytiikka tunnistetaan KV-rekrytointipotentiaalisia yrityksiä
 - Viestintää ja markkinointia sekä erillistapahtumia
- Työvoiman houkuttelun kohdemaamallin rakentaminen ja palvelupolut työmarkkinoille
 - Ennakointi kansainvälisen rekrytoinnin tarpeista

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

- Kohdemaiden päivittyvä analyysi vuosittain
- Kohdemaihin luodaan strategisen ja operatiivisen tason kumppanuusyhteistyö
- Proaktiivinen yhteistyö Work-in-Finland verkostossa, valtion palveluiden ja mahdollisuuksien (mm rahoitusinstrumentit) täysimääräinen hyödyntäminen
- Alueen toimijoiden koordinointi kohdemaihin suuntautuvissa toimenpiteissä.
- Osaajien houkuttelutapahtumat ja aktiviteetit valituissa kohdemaissa
- Työmarkkinoiden vastaanottavuustyö ja työnantajien valmiuksien parantaminen
- Työvoiman hyväksikäytön ehkäisyyn liittyvät ennakoivat toimet.
- Työmarkkinoille ja alueelle asettautumiseen liittyvien palveluiden ja kumppanuuksien kokonaiskoordinointi

Kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartan tavoitteiden onnistunut toteuttaminen edellyttää koko verkoston osallistumista toimenpiteiden toteutukseen. Tiekartan tavoitteita tarkennetaan Tampereen kaupungin alaiselle toiminnalle laadittavissa palvelusuunnitelmissa sekä vuosittain laadittavissa vuosisuunnitelmissa.

Tiedoksi

Regina Saari, Mari Taverne, Laura Ojanen

Kokouskäsittely

Kaarlo Nisso poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Liitteet

1 Liite elosa 22.10.2025 Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2026–2035

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 25.11.2025 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 25.11.2025.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi. Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Muutoksenhakuviranomainen

Tampereen kaupunginhallitus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampere
25.11.2025

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§468

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.